

La **Società M.B.S. SRL** è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere.

La **Società** applica per questo un sistema di gestione rispettoso dei criteri e dei principi previsti dalla UNI/PdR 125:2022 tra i quali trasparenza, correttezza, lealtà, equità, centralità e valorizzazione delle risorse umane e tutela del/le lavoratore/trici.

La **Società** opera, infatti, seguendo le linee guida della citata prassi utilizzando un approccio basato sull'imparzialità, non ammettendo alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere oltre che all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza, alla fede religiosa e/o a qualsiasi caratteristica personale o sociale.

**M.B.S. SRL** promuove iniziative finalizzate all'implementazione di modalità lavorative che favoriscano un miglior benessere organizzativo.

Inoltre, impone che nelle relazioni di lavoro, sia interne che esterne, non vi siano episodi di molestie o comportamenti assimilabili al mobbing, vietando tali pratiche in modo assoluto e senza eccezioni.

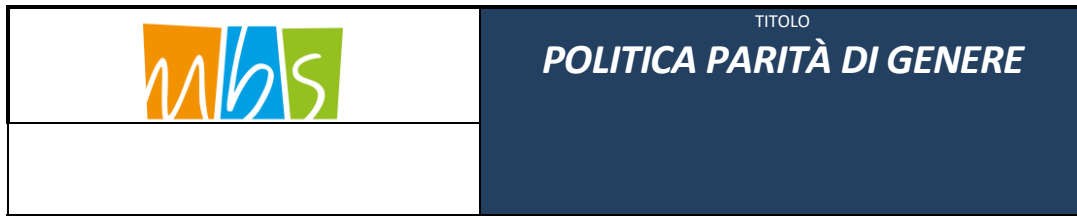
**M.B.S. SRL** ritiene fondamentale il valore del proprio personale e promuove la tutela della sua integrità psicofisica, morale e culturale mediante l'adozione di condizioni lavorative che rispettino la dignità individuale e le norme comportamentali.

L'attenzione verso la sensibilizzazione sulla prevenzione di molestie, abusi e mobbing sul luogo di lavoro ha portato all'implementazione di procedure specifiche per segnalare tali situazioni, anche in forma anonima.

In tal maniera si può garantire una tutela appropriata ai lavoratori e alle lavoratrici. Inoltre, sono stati istituiti sistemi di monitoraggio volti a valutare il grado di soddisfazione e l'efficacia delle misure adottate.

La **società** si impegna a rispettare e a diffondere attivamente i principi stabiliti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati dalle organizzazioni internazionali e comunitarie di riferimento.

Inoltre, **M.B.S. SRL** si impegna attivamente a promuovere la parità di genere, valorizzare la diversità e sostenere l'empowerment delle donne. Questo impegno si concretizza attraverso una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane che è priva di pregiudizi inconsci, rispetta le pari opportunità e favorisce un equilibrio tra vita professionale e personale per tutti i dipendenti.



A livello di selezione e gestione del personale e delle carriere sono state aggiornate specifiche procedure operative in modo che siano conformi ai principi di Parità di Genere e di non discriminazione.

L'Alta Direzione ha identificato e designano una “RSPG – Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere”.

Tale risorsa deve essere supportata da ciascun Responsabile di funzione, in particolare, e da tutto il personale in termini generali.

Al fine di garantire l'adozione e l'applicazione efficace continua della Politica per la Parità di Genere, l'Alta Direzione ha istituito un *Comitato Guida*, composto in modo equilibrato in termini di genere e funzioni e a cui ha assegnato un adeguato budget per il raggiungimento degli scopi per cui opera.

Il presente documento viene reso disponibile per la consultazione nella sezione “Parità di Genere” del ns. sito web ed affisso in bacheca

Bologna, 30/12/2024

**M.B.S. SRL**

*Legale Rappresentante*

*Fabrizio Palai*